

退休所得合理化方案所計列之主管加給採計說明

壹、公務人員部分：

依下列方式擇一辦理：

1. 按最後在職三年期間主管職務加給平均計算。
2. 曾支領主管職務加給合計達三年以上者，得依其退休等級，加計主管職務加給之定額（如下方附表）。如曾支領主管職務加給（含代理主管職務），但期間為 10 日以上三年以下者，其主管職務加給按定額標準減半計算。
3. 對於方案實施前已退休人員除依上述 2 種方式，對照改革方案實施時之待遇標準計算外，亦得選擇按退休生效時之等級，對照改革方案實施時同等級人員之主管職務加給標準計算。

貳、教育人員主管職務加給：

1. 校長及大專教師：

參照上述公務人員主管職務加給方式列計。

2. 一般中小學教師：

就其教學生涯中，曾任導師、組長、主任等職務之年資，按「兼任導師一年 1 點、兼任組長一年 1.5 點、兼任主任一年 2 點」計算其點數後，依下列標準計列主管職務加給：

- (1) 合計達 20 點以上者 2,000 元；但其中曾任組長及主任職務之點數加總達 10 點以上者，國中為小 3,000 元，高中職為 4,000 元。
- (2) 點數合計 1 點以上未達 20 點者 1,000 元；但其中曾任組長及主任職務之點數加總達 10 點以上者，國中小 1,500 元，高中職為 2,000 元。

參、主管職務加給定額計給標準表

| 官 等 | 職 等 | 主管職務加給定額（單位：元） |
|-----|-----|----------------|
| 簡任 | 14 | 6500 |
| | 13 | 6000 |
| | 12 | 5500 |
| | 11 | 5000 |
| | 10 | 4500 |
| 薦任 | 9 | 4000 |
| | 8 | 3500 |
| | 7 | 3000 |
| | 6 | 2500 |
| 委任 | 5 | 2000 |

肆：未納入銓敘審定之舊制職員主管職務加給定額計列標準表

| 最後在職 所核敘之 <u>本薪</u> | 對照公務人員相當官職等 主管職務加給定額（半數）計列標準 | | | |
|------------------------|---------------------------------|----|--------------------|----------------------|
| | 官等 | 職等 | 主管職務加給定額 （單位：元） | 主管職務加給定額 半數（單位：元） |
| 680 元以上 | 簡任 | 14 | 6,500 | 3,250 |
| 625 元至 650 元 | | 13 | 6,000 | 3,000 |
| 575 元至 600 元 | | 12 | 5,500 | 2,750 |
| 525 元至 550 元 | | 11 | 5,000 | 2,500 |
| 475 元至 500 元 | | 10 | 4,500 | 2,250 |
| 410 元至 450 元 | 薦任 | 9 | 4,000 | 2,000 |
| 350 元至 390 元 | | 8 | 3,500 | 1,750 |
| 290 元至 330 元 | | 7 | 3,000 | 1,500 |
| 245 元至 275 元 | | 6 | 2,500 | 1,250 |
| 230 元以下 | 委任 | 5 | 2,000 | 1,000 |

注意事項：

- 一、退休當時未具主管身分，但退休前36個月期間曾擔任主管，且該36個月之主管加給月平均數大於依定額主管加給表所計列之金額者，仍得以該36個月平均數為主管加給，並不限於退休時須具主管身分。
- 二、定額主管加給表之未銓敘職員部分：
 - (一)須以最後核敘【本薪】對照，而非以最後所任主管職務為準對照。例如國中小組長已敘 350元以上者，定額主管加給係以薦任第八職等計列，而非薦任第七職等。
 - (二)未銓敘職員之主管加給採定額表之半數計列時，無須比照教師須曾支領兼任或代理主管職務加給1年以上。